

# 次世代育成支援対策推進に関わる当社の行動計画

株式会社コムウェル

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

## 記

1. 計画期間：令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間
2. 内容

### 目標1. 年次有給休暇の取得推進のための措置の実施

#### <対策>

- a. 退職時給有給休暇未消化実績の半減（令和5年末まで）
- b. 令和3年度から半期ごとに休暇取得勧奨の告知を実施

### 目標2. 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

#### <対策>

- a. 令和3年度より年1回のペースで職場研修会の機会を設ける。
- b. トピックスを社内報紙面などを使って適宜情報発信をする。

### 目標3. 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じ雇い入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善または職業訓練の推進。

#### <対策>

- a. 年間1人以上のインターンシップの受入れ。
- b. 新人社員のみならず中途採用者に対する職業訓練体制の整備

以上